Приложение

к приказу ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» от 09.09.2019 « 328

**«Утверждаю»**

Главный врач ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн»

Ф.И. Исаев

 «09» сентября 2019 года

**План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» на 2019–2020 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Исполнитель | Срок  |
|  | **1.Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции** |
| 1.1 | Издание и исполнение приказа «О противодействии коррупции» в ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Главный врач | Август 2019г |
| 1.2. | Обеспечение производственной деятельности в соответствии с «Кодексом этики и служебного поведения ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Сотрудники учреждения | Постоянно |
| 1.3. | Обеспечение информирование работниками учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких обращений | Сотрудники учреждения,Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
| 1.4. | Обеспечение информирования работником учреждения работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений другими работниками, иными лицами, и рассмотрения таких сообщений | Сотрудники учреждения,Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
| 1.5. | Недопущение конфликта интересов и информирования работодателя о возникновении конфликта интересов | Сотрудники учреждения,Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн», главный врач | Постоянно |
| 1.6. | Исполнение Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» в повседневной деятельности | Сотрудники учреждения | Постоянно |
| 1.7. | Разработка и издание правовых актов (приказов), направленных на устранение причин и условий, способствовавших выявляемым коррупциогенным факторам | Главный врач, Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
| 2 | **Организационные, штатные и материально-технические меры обеспечения противодействия и профилактики коррупции** |
| 2.1. | Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Сентябрь-ноябрь 2019 |
| 2.2. | Включение в трудовые договоры и должностные обязанности лиц, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, обязанностей, связанных с антикоррупционным поведением и реализацией мер по противодействию и профилактике коррупции | Начальник отдела кадров | Сентябрь-ноябрь 2019 |
| 2.3. | Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Сентябрь-ноябрь 2019 |
| 2.4. | Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупциогенного поведения работников учреждения с использованием линий телефонной связи и сети Интернет  | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
| 2.5. | Подготовка и представление отчётных материалов о проводимой работе по реализации Плана противодействия коррупции главному врачу | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | По требованию |
| 2.6. | Незамедлительно рассмотрения обращений граждан о признаках коррупционного правонарушения | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
| 2.7. | Взаимодействие по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с главным врачом, Министерством здравоохранения Республики Карелия  | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
|  | **3.Обучение и информирование работников о мерах по противодействию и профилактике коррупции** |
| 3.1. | Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействияи профилактики коррупции | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | По мере организации проведения соответствующей подготовки на местных или центральных базах |
| 3.2 | Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона No 44-ФЗ «О контрактной системев сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Специалисты контрактной службы,Юристконсульт, главный врач | По мере организации проведения соответствующей подготовки на местных или центральных базах |
| 3.3 | Проведение собраний рабочего коллектива, включая руководство учреждения, с разъяснением основных направленийв области противодействия и профилактики коррупции, в том числе с разъяснением последствий и наказаний, предусмотренных за подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взятничестве, халатность, злоупотребление служебным положением | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Ежеквартально |
| 3.4. | Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
| 3.5. | Ознакомление работников под роспись с документами, регламентирующими вопросы противодействия и профилактики коррупции | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
| 3.6. | Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
| 3.7 | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
| 3.8 | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, органов, уполномоченных на рассмотрение административных правонарушений о действиях (бездействиях) работников учреждения с целью выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин, способствовавших нарушениям | Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | По решению суда |
|  | **4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений** |
| 4.1 | Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении | Главный врач, заместители,Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | Постоянно |
| 4.2 | Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения | Сотрудники учреждения |  |
| 4.3 | Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции | Начальник отдела кадров | До конца 2019 г. |
| 4.4 | Назначение служебной проверки по каждому случаю, содержащему в себе признаки коррупционного правонарушения | Главный врач, Комиссия по противодействию коррупции ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» | По каждому случаю |
| 4.5 | Представление руководителем учреждения в установленном порядке и в установленные сроки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Согласно приказа Министерства здравоохранения Республики Карелия | В установленные сроки |